

## Poučenie/poverenie oprávnenej osoby

Meno a priezvisko, titul:

je poverený/á spracúvaním osobných údajov a bol/a poučený/á o spracúvaní osobných údajov "(ďalej „oprávnená osoba“) v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EU) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „nariadenie“) a v zmysle zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“). V nadväznosti na uvedené skutočnosti:

Oprávnená osoba je poverená spracúvať osobné údaje len v súlade s vyššie citovanými právnymi predpismi v rozsahu vyplývajúcom z jej pracovného zaradenia, z vykonávaného druhu pracovnej činnosti, z funkcie, zo záznamu o spracovateľských činnostiach, z interných právnych noriem, riadiacich právnych aktov, na základe pokynov Bratislavského regionálneho ochrannárskeho združenia (BROZ) ako prevádzkovateľa a z ostatných osobitných údajov ako prevádzkovateľa a z ostatných osobitných všeobecne záväzných predpisov a v zmysle základných zásad spracúvania osobných údajov. Základnými zásadami spracúvania osobných údajov sú:

- zásada zákonnosti (osobné údaje môžu byť spracúvané len na právnom základe, ktorým môže byť súhlas, zmluva, osobitný predpis, ochrana života, zdravia alebo majetku, oprávnený záujem prevádzkovateľa (BROZ) alebo tretej strany, verejný záujem),
- zásada obmedzenia účelu (osobné údaje sa môžu získavať len na konkrétne určený, výslovne uvedený a oprávnený účel a nesmú sa ďalej spracúvať spôsobom, ktorý nie je zlučiteľný s týmto účelom),
- zásada minimalizácie osobných údajov (spracúvané osobné údaje musia byť primerané, relevantné a obmedzené na nevyhnutný rozsah daný účelom, na ktorý sa spracúvajú),
- zásada správnosti (spracúvané osobné údaje musia byť správne a podľa potreby aktualizované),
- zásada minimalizácie uchovávaní (osobné údaje musia byť uchovávané vo forme, ktorá umožňuje identifikáciu dotknutej osoby najneskôr dovtedy, kým je to potrebné na účel, na ktorý sa osobné údaje spracúvajú; osobné údaje sa môžu uchovávať dlhšie, ak sa majú spracúvať výlučne na zákonom umožnený účel, napr. archivácia),
- zásada integrity a dôvernosti (spracúvanie osobných údajov spôsobom, ktorý prostredníctvom primeraných technických a organizačných opatrení zaručuje primeranú bezpečnosť osobných údajov vrátane ochrany pred neoprávneným spracúvaním osobných údajov, nezákonným spracúvaním osobných údajov, náhodnou stratou osobných údajov, výmazom osobných údajov alebo poškodením osobných údajov),
- zásada zodpovednosti.

Za spracúvanie osobných údajov sa v zmysle zákona považuje akákoľvek spracovateľská operácia alebo súbor spracovateľských operácií s osobnými údajmi alebo so súbormi osobných údajov, a to najmä získavanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, štruktúrovanie, uchovávanie, zmena, vyhľadávanie, prehliadanie, využívanie, poskytovanie prenosom, šírením alebo iným spôsobom, preskupovanie alebo kombinovanie, obmedzenie, vymazanie, bez ohľadu na to, či sa vykonáva automatizovanými prostriedkami alebo neautomatizovanými prostriedkami.

V zmysle zákona osobnými údajmi sú údaje týkajúce sa identifikovanej fyzickej osoby alebo identifikovateľnej fyzickej osoby, ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo, najmä na základe všeobecne použiteľného identifikátora, iného identifikátora, ako je napríklad meno, priezvisko, identifikačné číslo, lokalizačné údaje alebo online identifikátor, alebo na základe jednej alebo viacerých charakteristík alebo znakov, ktoré tvoria jej fyzickú identitu, fyziologickú identitu, genetickú identitu, psychickú identitu, mentálnu identitu, ekonomickú identitu, kultúrnu identitu alebo sociálnu identitu.

Prevádzkovateľ, ktorý je zamestnávateľom dotknutej osoby, teda zamestnávateľ je oprávnený poskytovať osobné údaje zamestnanca alebo zverejniť osobné údaje zamestnanca v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutej osoby.

Rodné číslo - pri spracúvaní osobných údajov možno využiť účely identifikovania fyzickej osoby všeobecne použiteľný identifikátor podľa osobitného predpisu (tzv. rodné číslo) len vtedy, ak jeho využitie je nevyhnutné na dosiahnutie daného účelu spracúvania. Súhlas so spracúvaním všeobecne použiteľného identifikátora musí byť výslovný a nesmie ho vylučovať osobitný predpis, ak ide o jeho spracúvanie na právnom základe súhlasu dotknutej osoby. Zverejňovať všeobecne použiteľný identifikátor (rodné číslo) sa zakazuje.

V zmysle zákona sa zakazuje spracúvanie osobitných kategórií osobných údajov, medzi ktoré patria aj údaje týkajúce sa zdravia, ktoré sú definované ako osobné údaje týkajúce sa fyzického zdravia alebo duševného zdravia fyzickej osoby vrátane údajov o poskytovaní zdravotnej starostlivosti alebo služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, ktorými sa odhaľujú informácie o jej zdravotnom stave. Avšak tento zákaz neplatí, ak je takéto spracovanie nevyhnutné na účel plnenia povinnosti a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa (BROZ) alebo dotknutej osoby napr. v oblasti pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia, sociálnej ochrany, verejného zdravotného poistenia a iné v zmysle zákona.

Potrebné informácie a poradenstvo osobám, ktoré vykonávajú spracovanie osobných údajov o ich povinnostiach podľa tohto zákona a nariadenia a osobitných predpisov týkajúcich sa ochrany osobných údajov poskytne zodpovedná osoba určená prevádzkovateľom.

Oprávnená osoba je povinná zachovávať v zmysle § 79 zákona mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré spracúva alebo s ktorými príde do styku. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po ukončení spracúvania osobných údajov, s ktorými príde do styku, a to aj po skončení pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu alebo po zániku možnosti prístupu k osobným údajom; povinnosť mlčanlivosti neplatí, ak je to nevyhnutné na plnenie úloh súdu a orgánov činných v trestnom konaní podľa osobitného zákona a vo vzťahu k Úradu na ochranu osobných údajov pri plnení jeho úloh podľa platných právnych predpisov; tým nie sú dotknuté ustanovenia o mlčanlivosti podľa osobitných predpisov.

Neplnenie alebo porušenie niektorých povinností pri spracúvaní osobných údajov je sankcionovateľné podľa § 104-106 zákona, povinnosť zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch je sankcionovateľné podľa § 104 ods. 1 zákona, taktiež aj neoprávnené nakladanie s osobnými údajmi podľa § 374 zákona č. 300/2005 Z.z. Trestného zákona v znení neskorších predpisov (ďalej len „Trestný zákon“), ako aj neoprávnený zásah do počítačového systému, neoprávnený zásah do počítačového údajov, neoprávnené zachytávanie počítačových údajov, výroba a držba prístupového zariadenia, hesla do počítačového systému alebo iných údajov v zmysle § 247 - 247d Trestného zákona.

Poučeniu som porozumel/a v celom rozsahu, čo potvrdzujem svojim podpisom.

Toto poučenie je vyhotovené v troch rovnopisoch.

Bratislava, dna 5.9.2022

podpis oprávnenej osoby

podpis osoby, ktorá vykonala poučenie  
za BROZ

Bol/a som oboznamený/á s informáciami o spracúvaní osobných údajov podľa čl. 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EU) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecne nariadenie o ochrane údajov) a v zmysle § 19 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktoré sú dostupné na stránke <https://broz.sk/> v sekcii Zásady ochrany osobných údajov, link <https://broz.sk/zasady-ochrany-osobnych-udajov/>.

Bratislava, dňa 5.9.2022

podpis zamestnanca